

Приложение
к приказу АО «ПО ЭХЗ»

от 07.07.2023 № 13/280-П

УТВЕРЖДЕНО

приказом Госкорпорации «Росатом»

от 13.06.2023 № 1/1064-П

ЕДИНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ПОЛИТИКА

Госкорпорации «Росатом» и её организаций в области охраны труда

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Сокращения и аббревиатуры	3
3. Цель и задачи Корпорации и ее организаций в области охраны труда	4
4. Принципы деятельности в области охраны труда	5
5. Направления реализации Политики	5
6. Нормативные ссылки	6

1. Назначение и область применения

1.1 Настоящая Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда (далее – Политика) разработана для установления задач и основных принципов деятельности Госкорпорации «Росатом» (далее – Корпорация) и ее организаций в области охраны труда.

1.2 Политика направлена на реализацию государственных нормативных требований охраны труда, а также добровольно принятых Корпорацией на себя обязательств, и соответствует основным направлениям государственной политики Российской Федерации в области охраны труда.

1.3 Политика является основой для разработки организациями Корпорации локальных нормативных актов по охране труда.

1.4 Политика разработана в рамках группы процессов «Управление безопасностью в атомной отрасли».

1.5 Политика распространяется на деятельность в рамках группы процессов «Управление безопасностью в атомной отрасли, а также направлена на поддержку групп процессов «Реализация государственной политики в области обеспечения безопасности при использовании атомной энергии» и «Внутренний контроль безопасности и качества для безопасности».

1.6 Соблюдение Политики является обязательным для работников Корпорации и ее организаций.

1.7 Ответственным за актуализацию Политики и контроль её исполнения в соответствии с требованиями Положения о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом» [6.9] является генеральный инспектор Госкорпорации «Росатом».

1.8 При осуществлении деятельности в соответствии с положениями настоящей Политики исключается использование сведений, составляющих государственную тайну, и должны соблюдаться требования нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов Корпорации по защите иных сведений ограниченного доступа.

2. Сокращения и аббревиатуры

2.1. Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки:

Сокращение	Расшифровка
ГИК	Генеральная инспекция Корпорации
Корпорация	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» (Госкорпорация «Росатом»)
Несчастный случай	Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте,

	предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.
Политика	Единая политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и её организаций в области охраны труда
Система управления охраной труда	Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.
«VISION-ZERO»	Международное движение по популяризации принципов безопасного труда, к которому присоединилась Госкорпорация «Росатом» 24.04.2019 на Всероссийской неделе охраны труда

2.2. Аббревиатуры и расшифровки:

Аббревиатура	Расшифровка
СУОТ	Система управления охраной труда [6.5] [6.7.]
СИЗ	Средства индивидуальной защиты

3. Цель и задачи Корпорации и ее организаций в области охраны труда

3.1. Целью Корпорации и ее организаций в области охраны труда является создание такой производственной атмосферы, где работодателем обеспечивается наивысший уровень безопасности работников, направленный на защиту жизни и здоровья работников Корпорации и её организаций, в том числе от воздействия вредных и опасных производственных факторов, а работники полностью осознают свою роль в системе управления охраной труда [6.5] [6.7.] и ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих.

3.2. Деятельность в области охраны труда направлена на решение следующих задач:

минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;

обеспечение личной ответственности каждого работника за соблюдение требований охраны труда, и их участие в обеспечении соответствия рабочих мест требованиям охраны труда в организации, в том числе через представительные органы работников;

формирование у работников организаций атомной отрасли приверженности принципам нулевого травматизма в соответствии с принципами Международной

ассоциации социального обеспечения «VISION-ZERO» Корпорации и её организациях [6.5] и принципам культуры безопасного поведения.

создание на всех уровнях управления производством условий, при которых решения принимаются на основе государственных нормативных требований охраны труда [6.5];

развитие всестороннего взаимодействия с работниками и их представителями по вопросам охраны труда, с учетом добровольно принятых обязательств в области охраны труда, в том числе положений Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы [6.5] и последующие годы.

4. Принципы деятельности в области охраны труда

Работники Корпорации и ее организаций должны руководствоваться следующими основополагающими принципами в области охраны труда:

принцип приоритета безопасности – задачи по достижению экономических и производственных целей должны реализовываться при обязательном обеспечении требований охраны труда, обучения требованиям охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ;

принцип лидерства – руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований охраны труда и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;

принцип персональной ответственности – установление четких границ ответственности за обеспечение безопасности для каждого работника Корпорации и её организаций;

принцип превентивности – извлечение уроков из негативных событий для предотвращения нарушений требований охраны труда;

принцип постоянного совершенствования – постоянное выявление возможностей для совершенствования системы управления охраной труда, изучение и внедрение передового отечественного и зарубежного опыта;

принцип открытости – информирование работников (уполномоченных представителей работников) Корпорации и ее организаций по вопросам охраны труда; сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, с уполномоченными представителями работников, общественными организациями [6.2], [6.5] с отечественными и международными организациями в области охраны труда;

принцип вовлечения – решение задач в области охраны труда (управление охраной труда) осуществляется при непосредственном и активном участии всех работников и их представителей [6.5].

5. Направления реализации Политики

Реализация Политики осуществляется в соответствии со следующими направлениями:

5.1. Установление единых требований в рамках СУОТ Корпорации и ее организаций к организации работ в области охраны труда в Корпорации и

организациях Корпорации.

5.2. Выполнение мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3. Использование результатов специальной оценки условий труда работников и оценки профессиональных рисков для обеспечения охраны труда.

5.4. Вовлечение работников в деятельность по совершенствованию охраны труда и повышению компетенций в области охраны труда, в том числе в части применения СИЗ, соблюдения санитарно-гигиенических требований, привлечение работников, их уполномоченных представителей (при наличии) к активному участию в управлении охраной труда, создание условий для реализации ими прав в области охраны труда и исполнения предусмотренных функций.

5.5. Информирование работников о состоянии охраны труда, предоставлении льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

5.6. Управление профессиональными рисками, в том числе выявление, идентификация и принятие мер по эффективному управлению профессиональными рисками для их исключения или снижения до приемлемого уровня.

5.7. Внедрение научных разработок, технологий и методов управления охраной труда.

5.8. Обеспечение работников СИЗ, соответствующими требованиям, связанным с безопасностью в области использования атомной энергии.

5.9. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на производстве, в том числе за подрядчиками, осуществляющими деятельность на объектах организаций Корпорации, соблюдения принятых в Корпорации стандартов и норм в области охраны труда.

5.10. Внедрение в практику мотивации работников поощрения (моральные и материальные) за реальные результаты в деятельности, направленной на профилактику травматизма, улучшение состояния охраны труда, предупреждение риска повреждения здоровья [6.6].

5.11. Обеспечение объективного рассмотрения заявлений, жалоб, предложений работников, их уполномоченных представителей по вопросам, связанным с безопасностью труда, возможной угрозой жизни и здоровья.

5.12. Обеспечение создания, и эффективного функционирования комитета (комиссии) по охране труда, в случае и порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Нормативные ссылки

6.1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

6.2. Федеральный закон от 01.12.2007 № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

6.3. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.

6.4. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию, утвержден и введен в действие для добровольного применения приказом Ростехрегулирования от 21.04.2009 № 138-ст.

6.5. Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы и последующие годы.

6.6. Единые отраслевые методические указания по управлению профессиональными рисками в организациях Госкорпорации «Росатом», утверждённые приказом Госкорпорации «Росатом» от 29.12.2020 №1/1654-П.

6.7. Единые отраслевые методические указания по формированию и совершенствованию системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом», утверждённые приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.06.2019 №1/618-П.

6.8. Положение о системе управления безопасностью в области использования атомной энергии в Госкорпорации «Росатом» и в организациях Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 19.02.2019 №1/167-П.

6.9. Положение о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.12.2015 №1/1176-П.